

Interessensgruppe Arbeitgebende (obere Führungs- /Leitungsebene)

Annegret Utsch

Leitfragen

- Versetzen Sie sich in die Perspektive der Interessensgruppe
- Sammeln Sie gemeinsam mind. 3 wesentliche Interessen, die diese Interessensgruppe in Bezug auf die Familienorientierung im Arbeitsalltag vertritt.
- Welche Argumente können diese Gruppen zur Durchsetzung ihrer Interessen anbringen?
- Welche Verhandlungsangebote könnte diese Gruppen den anderen Interessengruppen machen?

Skaleneinschätzung

Auf einer Skala von 1 (weniger relevant) bis 5 (sehr relevant) für wie ausschlaggebend schätzen Sie die Interessen dieser Gruppe im Gesamtkontext einer familienorientierten Personalpolitik ein?

Interessensgruppe Führungskräfte der mittleren Leitungsebene

Annette Klede

Leitfragen

- Versetzen Sie sich in die Perspektive der Interessensgruppe
- Sammeln Sie gemeinsam mind. 3 wesentliche Interessen, die diese Interessensgruppe in Bezug auf die Familienorientierung im Arbeitsalltag vertritt.
- Welche Argumente können diese Gruppen zur Durchsetzung ihrer Interessen anbringen?
- Welche Verhandlungsangebote könnte diese Gruppen den anderen Interessengruppen machen?

Skaleneinschätzung

Auf einer Skala von 1 (weniger relevant) bis 5 (sehr relevant) für wie ausschlaggebend schätzen Sie die Interessen dieser Gruppe im Gesamtkontext einer familienorientierten Personalpolitik ein?

Interessensgruppe Mitarbeitende, aktuell mit familiären Aufgaben (Kinderbetreuung, zu pflegende Angehörige, ...)

Mirjam Roller

Leitfragen

- Versetzen Sie sich in die Perspektive der Interessensgruppe
- Sammeln Sie gemeinsam mind. 3 wesentliche Interessen, die diese Interessensgruppe in Bezug auf die Familienorientierung im Arbeitsalltag vertritt.
- Welche Argumente können diese Gruppen zur Durchsetzung ihrer Interessen anbringen?
- Welche Verhandlungsangebote könnte diese Gruppen den anderen Interessengruppen machen?

Skaleneinschätzung

Auf einer Skala von 1 (weniger relevant) bis 5 (sehr relevant) für wie ausschlaggebend schätzen Sie die Interessen dieser Gruppe im Gesamtkontext einer familienorientierten Personalpolitik ein?

Interessensgruppe Mitarbeitende, aktuell ohne familiäre Aufgaben

Agitha Anandarajah

Leitfragen

- Versetzen Sie sich in die Perspektive der Interessensgruppe
- Sammeln Sie gemeinsam mind. 3 wesentliche Interessen, die diese Interessensgruppe in Bezug auf die Familienorientierung im Arbeitsalltag vertritt.
- Welche Argumente können diese Gruppen zur Durchsetzung ihrer Interessen anbringen?
- Welche Verhandlungsangebote könnte diese Gruppen den anderen Interessengruppen machen?

Skaleneinschätzung

Auf einer Skala von 1 (weniger relevant) bis 5 (sehr relevant) für wie ausschlaggebend schätzen Sie die Interessen dieser Gruppe im Gesamtkontext einer familienorientierten Personalpolitik ein?