

## **Diversitätsgerechte Organisationsentwicklung – wir machen uns auf den Weg!**

Dreiteilige Online-Seminar-Reihe für Leitungen zu Diversitätsentwicklung in diakonischen Einrichtungen - Ein Angebot des Diakonischen Werk Bremen e.V. in Kooperation mit der Diakonie Deutschland

Diversität ist derzeit in aller Munde und Wohlfahrtsorganisationen stehen vor der Aufgabe, ihre Einrichtungen diversitätssensibel zu gestalten. Doch oftmals ist gar nicht so ganz klar, was damit eigentlich gemeint ist und welche Maßnahmen der Organisationsentwicklung denkbar und machbar sind.

Diese dreiteilige Online-Seminar-Reihe wendet sich an die Leitungsebenen aus der Diakonie, an Vorstände aus Verbänden und Trägern sowie an Einrichtungsleitungen. Auf der Grundlage eines Praxisforschungsprojektes, welches das Diakonische Werk Bremen gemeinsam mit der Diakonie Deutschland seit November 2019 durchführt, sollen die dort gewonnenen Erkenntnisse an andere Einrichtungen weitergegeben werden.

Die drei Teile der Online-Seminar-Reihe bauen aufeinander auf. Eine Teilnahme an allen Online-Seminar-Teilen ist empfohlen, aber keine Pflicht. Die Anzahl der Teilnehmenden ist auf max. 25 Personen begrenzt.

### **Konzept und Moderation der Reihe:**

Dr. Silke Betscher, Projektleitung Interkulturelle Öffnung, Diakonisches Werk Bremen und Lea-Friederike Neubert, Diversitätspolitik und Antidiskriminierungsarbeit, Diakonie Deutschland

### **Diakonisches Werk Bremen e.V.**

Contrescarpe 101  
(Seiteneingang Birkenstr. 34)  
28195 Bremen

Telefon 0421-163 84 0  
Telefax 0421-163 84 20  
info@diakonie-bremen.de

[www.diakonie-bremen.de](http://www.diakonie-bremen.de)  
[facebook.com/diakonie.bremen](https://facebook.com/diakonie.bremen)  
[twitter.com/DiakonieBremen](https://twitter.com/DiakonieBremen)

### **Öffnungszeiten**

Montag bis Donnerstag  
08.30 bis 16.30 Uhr  
Freitag  
08.30 bis 13.00 Uhr

Spendenkonto:  
IBAN: DE 6652 0604 1000 0640 7510

**Diakonie**   
Bremen



## **Online-Seminar-Reihe „Diversitätsgerechte Organisationsentwicklung“**

ein Angebot für die Leitungsebenen der  
Diakonie, Vorstände aus Verbänden und Trägern  
sowie Einrichtungsleitungen

## Online-Seminar 1

18.5.2021, 15 bis 18 Uhr

Diskriminierungsschutz von  
Mitarbeiter\*innen und Adressat\*innen

Ein zentrales Element von Diversitätsentwicklung ist der Diskriminierungsschutz von Mitarbeiter\*innen und Adressat\*innen der Angebote. In diesem zweiten Teil beleuchten wir die juristische Seite des Diskriminierungsschutzes (AGG) und stellen Konzepte vor, wie dieser strukturell in diakonischen Einrichtungen verankert werden kann.

### Gäste:

Heike Fritzsche, Antidiskriminierungsstelle des Bundes

David Kreuziger, Landesvorstand, Johanner-Unfall-Hilfe, Landesverband Berlin/Brandenburg

Maïke Caiulo-Prahn und Grzegorz Wierciochin, Antidiskriminierungsstelle, Johanner-Unfall-Hilfe, Landesverband Berlin/Brandenburg

Mirjam Roller, Gleichstellungsbeauftragte und Vertreterin AGG-Beschwerdestelle, Evangelisches Werk für Diakonie und Entwicklung

**Anmeldung über**  
[diakonie-bremen.de/veranstaltungen](https://diakonie-bremen.de/veranstaltungen)

## Online-Seminar 2

8.6.2021, 15 bis 18 Uhr

BiPoC, LGBTQI\*, Cis-Personen, Gender, Rassismus – gesellschaftliche Debatten und ihre Bedeutung für diakonische Träger

In diesem Teil wenden wir uns derzeit virulenten Debatten im Themenfeld Diversität zu. Zunächst geht es darum, begriffliche Sicherheit zu bekommen und die Bedeutung dieser Debatten für die ganz konkrete Arbeit in diakonischen Einrichtungen zu beleuchten. Dabei werden wir Diversitätsentwicklung auch im Kontext von gesellschaftlicher Verantwortung, Anschlussfähigkeit und strategischen Interessen diskutieren.

### Gäste:

Elisabete Janeiro Marques, Geschäftsereichsleitung Kindertagesbetreuung, Petri & Eichen, Diakonische Kinder- und Jugendhilfe Bremen

Che Wiafe, pädagogische Fachkraft, heilpädagogische Wohngruppe Petri & Eichen, Diakonische Kinder- und Jugendhilfe Bremen

**Anmeldung über**  
[diakonie-bremen.de/veranstaltungen](https://diakonie-bremen.de/veranstaltungen)

## Online-Seminar 3

1.7.2021, 15 bis 18 Uhr

Diversitätsentwicklung als Leitungsaufgabe

Für eine diversitätsgerechte Organisationsentwicklung braucht es eine klare Selbstverpflichtung der Leitungen sowie Veränderungsbereitschaft auf Seiten der Mitarbeiter\*innen. In diesem dritten Teil schauen wir uns an, was Leitungen tun können, um den Organisationsentwicklungsprozess in Bezug auf Diversität zu befördern. Es werden konkrete strukturelle Maßnahmen vorgestellt und im Hinblick auf Voraussetzung, Ressourcen, Effekte und Erfahrungen diskutiert. Darüber hinaus wollen wir die Bedeutung des Gesprächs für eine nachhaltige Diversitätsentwicklung aufzeigen und unterschiedliche Formate vorstellen, wie Reflexionsräume in den Organisationsalltag integriert werden können.

### Gäste:

Manfred Meyer, Landesdiakoniepastor und Vorstand Diakonisches Werk Bremen

Bernd Schmitt, Geschäftsführer Petri & Eichen, Diakonische Kinder- und Jugendhilfe Bremen

**Anmeldung über**  
[diakonie-bremen.de/veranstaltungen](https://diakonie-bremen.de/veranstaltungen)