

Checkliste zur Einarbeitung Reflexionsgespräche (Teil 2)

	<p>Diakonisches Werk Gladbeck-Bottrop- Dorsten</p> <p>Seniorenhilfe gGmbH</p>

Entstanden im Rahmen des Projektes „Bildungsaufgaben und Strategien des lebensbegleitenden Lernens zur Förderung der Fachkräfteentwicklung in der Diakonie: Kompetenzorientierung und Personalverantwortung“, Diakonie Deutschland - Ev. Bundesverband, EWDE e.V.

Checkliste zur Einarbeitung – Reflexionsgespräche (Teil 2)

zum Einarbeitungsprozess: _____

Nutzen Sie zur Orientierung die bisherigen Ergebnisse der Checkliste (Teil 1) und die Kriterien aus dem Abschlussgespräch (Teil 3).

Reflexionsgespräch Phase 1 (nach 4 – 6 Wochen)	Datum:
<p>Teilnehmer: _____</p>	
<ul style="list-style-type: none"> Schildern Sie Ihre Erfahrung in der bisherigen Einarbeitung... Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer Einarbeitung? Was müsste noch berücksichtigt werden? Welche Referenzerfahrungen zu den erlebten Situationen haben Sie? Welche Anregung haben Sie, die verfolgt werden sollten? 	
<p>Ergebnis:</p> 	
<p>Themen die zu verfolgen sind:</p> 	
Hdz. Verantwortlicher Mitarbeiter für den Einarbeitungsprozess:	Hdz. Mitarbeiter:

